

Leader Sjö, Skog & Fjäll
Org nr 802497-0777

Årsredovisning för räkenskapsåret 2022

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehåll	Sida
- Förvaltningsberättelse	2
- Resultaträkning	10
- Balansräkning	11
- Noter	12

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor.

Förvaltningsberättelse

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Föreningens syfte är att verka för landsbygdsutveckling inom kommunerna Berg, Härjedalen, Krokom, Åre och Östersund i enlighet med Strategi för Leader Sjö, Skog & Fjäll 2014-2020 och genom Lokalt Ledd Utveckling med Leadermetoden. Verksamheten inom föreningen aktiverades i mars 2016, då föreningen fick starttillstånd.

Föreningen kan utöver detta driva annan utvecklingsverksamhet inom verksamhetsområdet som finansieras på annat sätt men överensstämmande med föreningens ändamål.

Föreningens värdegrund är att arbeta aktivt för att i alla avseenden sträva efter jämställdhet och mångfald. Föreningen tror på alla människors lika värde. Föreningen är religiöst och politiskt obunden.

Föreningen har säte i Krokoms kommun.

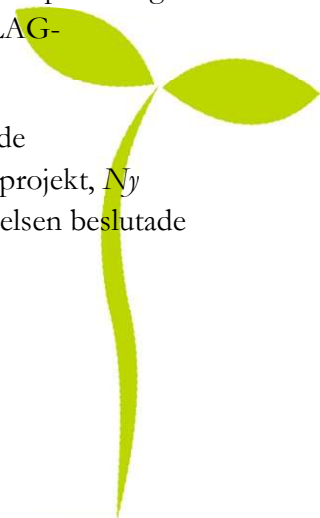
Väsentliga händelser under verksamhetsåret

Under 2016-2022 har föreningen arbetat utifrån den lokalt framtagna utvecklingsstrategin. Under 2020 fick föreningen besked om att starten för Europeiska Jordbruksfonden för landsbygdsutveckling 2021-2027 flyttas fram till år 2023. Alla Sveriges Leaderområden med verksamhet inom denna fond, alltså även Leader Sjö, Skog & Fjäll, erbjöds två förlängningsår 2021-2022. De andra två EU-fonderna inom verksamheten: Socialfonden respektive Regionala utvecklingsfonden, förlängdes inte på motsvarande sätt, vilket innebar att de sista besluten på nya projekt inom dessa fonder togs under 2021. Under 2022 har de sista besluten på nya projekt inom Europeiska Jordbruksfonden tagits och därmed har Leader Sjö, Skog & Fjälls samtliga medel för genomförandeprojekt fördelats.

Inledningen av verksamhetsåret 2022 påverkades till viss del av covid-19 pandemin. Framför allt har det inneburit svårigheter för beviljade projekt att genomföra en del aktiviteter vilket har lett till att flera projekt sökt om förlängning.

De två inledande LAG-styrelsemötena hölls helt digitala pga pandemin för att från april övergå till fysiska möten med möjlighet att vara med på länk vid behov. Totalt hölls sju LAG-styrelsemöten under året och två LAG-möten Per Capsulam.

Föreningen har under året arbetat med ett förändringsarbete inför EU:s kommande programperiod 2023-2027. För det arbetet har föreningen drivit två förberedandeprojekt, *Ny Leaderstrategi för Sjö, Skog & Fjäll steg 1 och steg 2*. Det arbetet ledde till att LAG-styrelsen beslutade att bilda en ny förening för den kommande programperioden 2023-2027.



Medlemmar

Föreningen har under året haft 36 medlemmar. Offentliga medfinansierare och ledamöter i LAG erbjuds automatiskt medlemskap, föreningen står i övrigt öppen för alla: både juridiska personer och privatpersoner.

Medlemskap i andra föreningar

Föreningen är medlem i den ideella föreningen Lokal Utveckling Sverige som organiserar Leaderområden i hela Sverige och påverkar genom denna på nationell nivå, och via motsvarigheten ELARD på EU-nivå.

Finansiering av verksamheten

Leader-verksamheten finansieras av EU, Svenska staten, Region Jämtland Härjedalen och kommunerna Berg, Härjedalen, Krokom, Åre, Östersund.

Föreningens egna intäkter består företrädesvis av medlemsintäkter.

Förändring eget kapital

Belopp vid årets ingång: 123 396 kr

Årets resultat: -103 393 kr

Belopp vid årets utgång 20 003 kr

Resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel

Balanseras i ny räkning 20 003 kr



Styrelsen (LAG) i föreningen under verksamhetsåret 2022:

LAG, Lokala aktions-gruppen, utgör styrelse i föreningen. Schematiskt ska samtliga kommuner ha tre ordinarie platser och en ersättarplats. För närvarande har Östersunds kommun temporärt en extra ordinarie ledamotsplats i LAG, och Åre kommun har en färre.

Från Bergs kommun:

Lena Olsson	Offentlig sektor, ordinarie
Conny Wahlström	Näringslivssektor, ordinarie
Bengt Karlström	Ideell sektor, ordinarie
Kent Karlsson	Ersättare (för Bergs kommun alt offentlig sektor)

Härjedalens kommun:

Elina Grubb	Offentlig sektor, ordinarie
Vakant	Näringslivssektor, ordinarie
Jon Wagenius	Ideell sektor, ordinarie
Vakant	Ersättare (för Härjedalens kommun alt offentlig sektor)

Krokoms kommun:

Nina Andersson	Offentlig sektor, ordinarie
Peter Johansson	Näringslivssektor, ordinarie
Anna Olofsson Frestadius	Ideell sektor, ordinarie
Marianne Eriksson	Ersättare (för Krokoms kommun alt Ideell sektor)

Åre kommun:

Ingemar Eriksson	Offentlig sektor, ordinarie
Allan Nilzén	Näringslivssektor, ordinarie
Johan Löqvist	Ideell sektor, ordinarie
Erik Danielson	Ersättare (för Åre kommun alt näringslivssektor)

Östersunds kommun:

Carolina Schönbäck	Offentlig sektor, ordinarie
Pelle Simonsson	Näringslivssektor, ordinarie
Margareta Lindhagen	Ideell sektor, ordinarie
Cristine Persson	Ersättare (för Östersunds kommun alt ideell sektor)

Valberedning:

Kerstin Arnemo (Sammankallande)	Östersunds kommun
Linnea Rohlin	Härjedalens kommun
Sonja Wredendal	Bergs kommun
Vakant	Krokoms kommun
Peter Jansson	Åre kommun



Kontor och personal

Leader Sjö, Skog & Fjäll har under året haft ett utvecklingskontor med två kontorsplatser på Grönt Center i Ås, Krokoms kommun, samt två kontorsplatser på Fjällhubben i Funäsdalen (tom oktober). From oktober har föreningen även haft en kontorsplats på House Be i Åre.

Föreningen har sammanlagt haft fem anställda fördelade på ca 2,9 tjänster. Verksamhetsledaren Catarina Nordin Thorpe avslutade sin tjänst i juni och ersattes av Ellen Hoas Ströman som tillförordnad verksamhetschef. I september började Ingrid Hedlund som ny verksamhetschef.

På Grönt Center i Ås:

- Catarina Nordin Thorpe, verksamhetsledare, tom juni.
- Carina Lönneryd, ekonomi/handläggning

På Fjällhubben i Funäsdalen:

- Ellen Hoas Ströman, kommunikation/handläggning samt internationella samarbetsprojekt jan-maj, Tillförordnad kontorschef juni-sept.
- Birgitta "Bitte" Nilsson, projektledare för paraplyprojekten "Småstöd"

På House Be i Åre:

- Ingrid Hedlund, verksamhetschef/kontorschef, from oktober.



Grönt Center i Ås



Fjällhubben i Funäsdalen



Informationsinsatser

Verksamheten har under året bedrivit utåtriktad verksamhet, hantering av projektansökningar och Småstöd, deltagande i utbildningar, rapportering till finansiärer, samt understödjande verksamhet till LAG-styrelsen och pågående projekt. Kommunernas landsbygdsutvecklare och ledamöterna i LAG-gruppen är viktiga informationsnoder utöver Leaderkontoret, och har i sin tur spridit information.

En kommunikationsplan togs fram i början av året med syfte att säkerställa att kommunikationen är transparent, konsekvent och lättbegriplig. Den ska underlätta att verksamhetens olika intressenter får rätt information, på rätt sätt och i rätt tid.

Kommunikation varje vecka har exempelvis varit 2-3 inlägg på sociala media, veckorapport från kontoret och projektrapporter. Kommunikation varje månad har varit verksamhetsrapport, projektrapport, pressinformation etc.

Föreningens primära kommunikationskanal är webbsidan sjoskogfjall.se som uppdaterats regelbundet. Facebook- och Googleannonsering har också använts för att nå ut bredare.

En del kommunikationsarbete pausades dock under hösten i och med att Ellen Hoas Ströman avslutade sin tjänst i oktober och tjänsten för kommunikation blev vakant under resten av året.

Workshops har också anordnats bland annat inom projektet *Kulturella Bygder* som samlade KKN-företag och aktörer i området.

Inom paraplyprojektet *Småstöd* har många aktörer nyttjat möjligheten att bland annat skapa mötesplatser och byplaner.



Hållbarhetsarbete

Föreningen arbetar utifrån de Globala målen för hållbar utveckling. Flera mål berörs direkt eller indirekt genom arbetet med utvecklingsstrategin och dess mål, framförallt Globala målen 3, 5, 8, 11, 12 och 16.

Leader Sjö, Skog & Fjälls utvecklingsstrategi delar upp hållbarhetsfrågan i tre dimensioner: **Social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.**



Kompetenshöjning är en grundförutsättning för att kunna säkerställa både de sociala, ekologiska och ekonomiska hållbarhetsdimensionerna.

Inom Social hållbarhet pekas särskilt ut: **Jämställdhet mellan könen, Mångfald och Funktionsvariation.**

Så främjar Sjö, Skog & Fjäll projekt som arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor

I varje projektansökan har den sökande fått redogöra för hur projektet förväntas leda till ökad hållbarhet. Varje projekt har poängsatts av LAG-styrelsen avseende de tre hållbarhetsdimensionerna, och varje projekt har behövt nå upp till en minimipoäng för att få projektet beviljat.

Så arbetar Sjö, Skog & Fjäll i sin egen verksamhet:

Ekologisk respektive Ekonomisk hållbarhet

Resor: Föreningen ska arbeta med digitala möten, samt resa klimatsmart där det är möjligt. Under 2022 har två längre resor förekommit, en träff i Högbo bruk (via tåg) och en träff i Italien inom samarbetsprojektet Kulturella Bygder (via flyg). Under första delen av året genomfördes nästan enbart digitala möten. From våren/sommaren har dock allt fler möten övergått till att bli fysiska då det fanns ett behov av att träffas fysiskt igen efter pandemin.

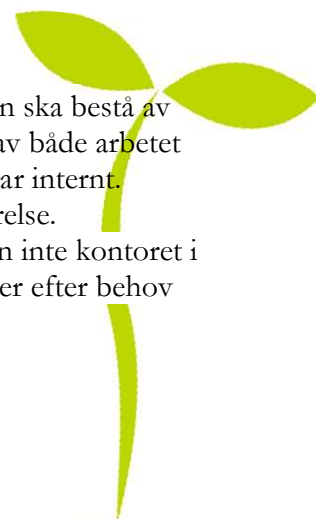
Utrustning: Båda Leaderkontoren ligger i kontorshotell, har re-konditionerade datorer och begagnade möbler, och delade resurser såsom skrivare med andra verksamheter. Föreningen bidrar på så sätt till den cirkulära ekonomin.

Social hållbarhet

Jämställdhet mellan könen: I stadgar finns tydliga regler kring att LAG-styrelsen ska bestå av minst 40% män och kvinnor. Verksamheten har även tidigare gjort en 3R-analys av både arbetet på kontoret och inom LAG-styrelsen, för att belysa frågan och föreslå förbättringar internt.

Mångfald: Här arbetas med kompetenshöjning, både hos personal och LAG-styrelse.

Funktionsvariation: Leaderkontoret i Ås är tillgänglighetsanpassat med hiss, men inte kontoret i Funäsdalen. Det finns dock goda möjligheter att lösa möten med alternativa lokaler efter behov som uppstår.



Projekt som prioriterats av LAG under 2022

Beslut per EU-fond

Landsbygdsfonden: 6

Beslut per insatsområde

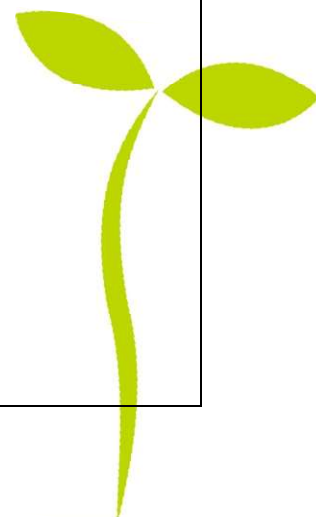
- | | |
|--|---|
| 1. Passionerat entreprenörskap i samverkan | 3 |
| 2. Levande lokalsamhällen för alla | 2 |
| 3. Attraktiva och dynamiska natur- och kulturmiljöer | 1 |
| 4. Innovation/Ny teknik/Nya lösningar/Forskning | |

Resultat av de projekt som slutredovisat och som är slututbetalt (2016-2022)

Antal slutredovisade projekt:	44st	(jmfr 32 st föreg år)
Utbetalda stödmedel till dessa:	32,2 milj kr	(jmfr 29,8 milj föreg år)
Stöd i snitt per projekt (avslutade och pågående):	0,7 milj	(jmfr 0,7 milj föreg år)

Avslutade och slutrapporterade projekt 2016-2021:

Landsbygdsfonden:	Regionala utvecklingsfonden:	Socialfonden:
• Friluftsområde för funktionshindrade • Draghunds-VM i Sveg • Förstudie Spår & Leder Funäsfjällen • Förstudie Skoglig utbildning • Förstudie Innovativa transportlösningar • Förprojekt internationellt utbyte (Sjö, Skog & Fjäll) • Starthjälpen (Sjö, Skog & Fjäll) • Forbondeloppet/Fjällturen LVG • Åre – en cykeldestination i världsklass • Konst och kultur ger näring och liv • Grönt Center i Ås • Åres Historia – en outnyttjad resurs • Vemdalen sommar 2.0 • Mobil Scen • Natur Kultur Sonfjället • Fjällflytt • Klimatsmarta transporter 1 • Kärleksstigen • Persåbacken Cykel och Säkerhet • Leder i Storsjö/Ljungdalen • Nysäterns fjällgård • Samses kortfilm • REKO Jämt • Åre Trailrunning • Paraplyprojekt Cirkulärt företagande • Klimatsmarta transporter • Kompetenshöjning skogsägare • Hus alla kan bygga • Utveckling av ridleder Frösön • Fiskedestination Berg • Servicetjänster för ökad attraktionskraft i Duved • Första hjälpen till psykisk hälsa MHFA • Naturbaserad rehabilitering i Bergs kommun • Härjedalskt kvalitetsvirke • Holy Race	• Förstudie Naturum Sonfjället • Förstudie Hållbart Byggnätverk • Förstudie Utveckla turism med hund i fjällen och Draghunds-VM 2021 • Sommarentreprenörer Åre • Jamtli Living University (JLU) 5 st (+1 st jmfr föregående år)	• HUNDra procent • Husfabriksskolan • Modell för Fontänhus 3 st (+1 st jmfr föregående år)
37 st (+11 st jmfr föregående år)		



Lokalt Ledd Utveckling med Leadermetoden

Sammanfattning av uppdraget

Leader Sjö Skog & Fjäll är ett av Sveriges 48 Leaderområden. Leader är i grunden en metod utvecklad inom Landsbygdsfonden, och det finns en direkt koppling. Sverige har satsat på en ”flerfondslösning” vilket innebär att vi i denna programperiod använder det bredare begreppet ”Lokalt Ledd Utveckling med Leadermetoden”.

Leaderområdena jobbar under denna programperiod med 1-4 av EU-fonderna:
Landsbygdsfonden
Regionalfonden
Socialfonden
Havs- och fiskerifonden

Leader Sjö, Skog och Fjäll arbetar med 3 EU-fonder: Landsbygdsfonden, Regionala utvecklingsfonden samt Socialfonden.

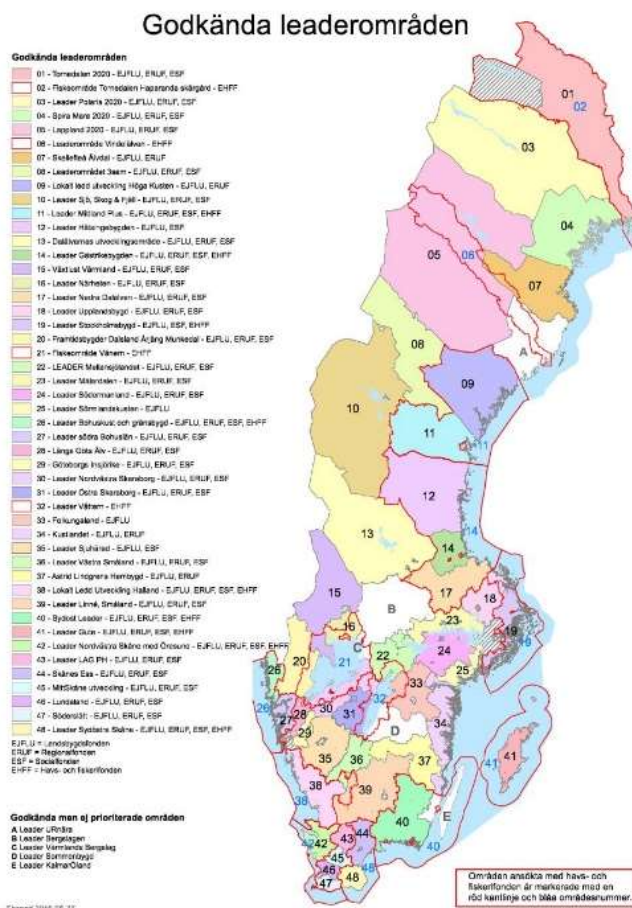
I Sjö, Skog & Fjälls strategi, som ligger till grund för LAG:s prioritering av projekt, finns en integrerad plan av hur de tre fonderna kan jobba ihop för att leda till visionen:

”Nytänkande i fjällnära framtidsbygd för samhörighet och hållbar tillväxt”

samt de övergripande målen (rangordnade):

- Mål 1. Förbättrad förmåga i lokala företag att motstå och återhämta sig från interna och externa störningar.
- Mål 2. Ökad innovation och drivkraft i området
- Mål 3. Ökad samverkan mellan lokala bygder och omvärlden
- Mål 4. Föredömlig inkludering av alla i samhället
- Mål 5. Förbättrad infrastruktur
- Mål 6. Förbättrad friskhet och hälsa

Alla fonder förväntas, genom de projekt som beviljas med pengar från fonden, bidra till alla mål.



Resultaträkning

	Not	2022-01-01- -2022-12-31	2021-01-01- -2021-12-31
INTÄKTER			
Medlemsavgifter		899	1000
Övriga intäkter		64032	0
Summa intäkter		64930	1000
KOSTNADER			
Summa kostnader		-173 087	0
Verksamhetens över-/underskott		-108 158	1000
Finansiella intäkter		4765	7515
Över-/underskott efter finansiella poster		-103 393	8515
Summa årets över-/underskott		-103 393	8515



Balansräkning

Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR		
Kundfordringar	0	421 848
Övriga fordringar	6 362 526	8 279 777
Kassa och bank	5 636 741	5 219 914
Summa tillgångar	11 999 267	13 921 539
EGET KAPITAL		
Eget kapital	123 396	114 881
Årets resultat	-103 392	8 515
Summa eget kapital	20 004	123 396
SKULDER		
Mottagna ej använda bidrag	11 749 239	13 729 556
Beviljade ej utbetalda bidrag	0	0
Övriga skulder	230 025	68 587
Summa skulder	11 979 264	13 798 143
Summa eget kapital och skulder	11 999 267	13 921 539



Redovisnings- och värdeprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 *Årsredovisning för mindre företag*.

Statliga bidrag

Bidrag från staten redovisas till verkligt värde när det är rimligt och säkert att bidraget kommer att erhållas och företaget kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget.

Noter

Not 1 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda	2022	2021
Kvinnor	5	4



LAG-styrelsen underskrifter/Digital signering

Nina Andersson
Ordförande

Conny Wahlström
Vice ordförande

Ordinarie ledamöter:

Lena Olsson

Bengt Karlström

Elina Grubb

Jon Wagenius

Ingemar Eriksson

Allan Nilzén

Johan Löqvist

Carolina Schönbäck

Margareta Lindhagen

Pelle Simonsson

Peter Johansson

Anna Olofsson Frestadius

Revisors underskrift/Digital signering

Revisionsberättelse har avgivits av

Helena Huss
Auktoriserad revisor

