Uppföljning och revidering

Uppföljningen ska ske enligt tabell i bilaga 9.

Redan från starten, i början av 2016, tillsätts en arbetsgrupp inom LAG som har till uppgift att utgöra styrgrupp i frågor som har med uppföljning att göra. Till denna grupp kan en resurs från Region Jämtland Härjedalen adjungeras, som kan samordna information om hur bland annat arbetet med regionens innovationsstrategi korresponderar med leaderområdet.

Leader Sjö, Skog & Fjäll avser att arbeta med utvärdering av projekt och strategin löpande under programperioden. Vi kommer att ta del av utbildningar i arbetet med uppföljning, utvärdering och tidsplan anordnat av Jordbruksverket.

Vi avser göra en regelbunden övervakning och periodisk utvärdering årligen med syfte att lära oss om vad som fungerar och vad som inte gör det och för att kunna anpassa strategin så att den fungerar även om omständigheterna förändras. LAG ansvarar för detta.

Vi avser att göra enklare utvärderingar av projekt och verksamhet i egen regi.

Det finns en ambition att samarbeta med en forskare för att åstadkomma en följeverksamhet som kan identifiera förbättringsområden och ge oss möjlighet att återföra ett lärande in i organisationen. Detta kan eventuellt ske tillsammans med ett annat Leaderområde, i Sverige eller i ett transnationellt projekt.

Vi kommer inte att upphandla utvärdering och uppföljning av projekt och verksamhet av extern part.

**Förändringsteori**

Utvecklingsstrategi bygger på ett antagande att ett arbete som tar sikte på en vision kan systematiseras genom att arbeta med fördefinierade delmål. Visionen togs alltså fram först, och bröts sedan ner i delmål. Allt eftersom delmålen nås, så kommer de långsiktiga effekterna att kunna skönjas, och Leaderområdet närmare sitt tänkta slutmål, visionen. Längs med vägen uppstår kortsiktiga effekter vars resultat bör kunna mätas via de fördefinierade indikatorerna. Detta möjliggör att aktiviteter och processer initieras som på ett fokuserat sätt leder närmare visionen. Resurserna i form av LAG och Leaderkontor med dess personal behöver initiera rätt aktiviteter och processer. Detta är nyckeln för att skapa förändring som leder i mål.

resurser

Aktiviteter

/processer

kortsiktig effekt

/resultat

långsiktiga effekter

/vision

START

Detta kallar vi förändringsteori, och i bilderna ovan och nedan åskådliggörs detta.

FÖRÄNDRINGSTEORI

En förändringsteori är en idé om hur de olika delarna av en verksamhet hänger ihop och hur de påverkar varandra.

* 1. Är det rimligt att tänka sig att målen på kort sikt främjar de långsiktiga visionerna?
	2. Är det rimligt att tänka sig att projektets olika processer och aktiviteter kommer att leda fram till det önskade utfallet?
	3. Är det rimligt att tänka sig att de avsatta resurserna är tillräckliga och ändamålsenliga för att de planerade processerna och aktiviteterna ska kunna bedrivas på rätt sätt?
	4. Är det rimligt att tänka sig att projektet kan bedrivas så som det är tänkt i den kontext som det befinner sig i?

**Revidering**

Det kan komma att krävas revideringar av såväl arbetssätt som av själva utvecklingsstrategin som sådan för att säkerställa denna process. I den årliga uppföljningen så sätts fokus på detta.