

UTVECKLINGSSTRATEGI FÖR LEADER SJÖ, SKOG & FJÄLL

2014-2020

/ver 4

Lokalt ledd utveckling genom leadermetoden
Berg • Härjedalen • Krokom • Åre • Östersund

Juli 2019

Populärversion för utskrift & webb

www.sjoskogfjall.se



Innehållsförteckning

Leader Sjö, Skog & Fjäll.....	3
Vad är lokalt ledd utveckling?	4
Vad är Leader?.....	4
Vad är ett leaderprojekt?.....	4
Området och de lokala behoven	5
SWOT-analys.....	5
En SWOT-analys har gjorts av området utifrån de 26 workshops som hölls.	5
Vision – hit vill vi!.....	6
Övergripande mål	7
Horisontella mål	9
Mål 1: Ekologisk hållbarhet.....	9
Mål 2: Social hållbarhet.	9
Mål 3: Ekonomisk hållbarhet.....	9
Insatsområden	10
Europeiska struktur- och investeringsfonderna	10
Leader i regionen	10
Processförlopp för projektstödet	10
Ansökan	10
Urvalsprocess.....	10
Organisation	10

Det här är en populärversion av Leader Sjö, Skog & Fjälls lokala utvecklingsstrategi för 2014-2020. Strategin är framtagen i dialog med boende och verksamma i området, näringsliv och offentlig sektor samt andra utvecklingsaktörer aktiva i närområdet. Avstämning har också gjorts gentemot regionala och lokala planer och strategier.

Strategin används bland annat för att styra LAG:s (styrelsens) arbete med prioritering och urval av projektansökningar. Den visar på vilka insatser som behövs för att göra området attraktivt, konkurrenskraftigt samt stimulera till nya arbetstillfällen och nya företag. Varje leaderområde har en egen utvecklingsstrategi baserad på de lokala behoven.

Alla projekt som prioriteras genom utvecklingsstrategin ska bidra till att uppnå EU:s tillväxtstrategi Europa 2020. Därför stödjer alla mål i strategin också de mål som är satta i programmen för de europeiska struktur- och investeringsfonderna.

Leader Sjö, Skog & Fjäll består av Bergs kommun, Krokoms kommun, Åre kommun, Östersunds kommun och Härjedalens kommun exklusive Ytterhogdals församling. Utmärkande för området är entreprenörskap, sammanhållning, kultur och innovation i en storslagen fjällmiljö. Här arbetar vi med lokalt ledd utveckling genom leadermetoden inom landsbygdsfonden, socialfonden och regionalfonden.

Med strategin som grund är vår vision och målbild att Leader Sjö, Skog & Fjäll år 2020 är ett föredöme vad avser social inkludering. Områdets invånare är friska, innovativa och drivkraftiga. Lokala företag har fått goda infrastrukturella förutsättningar och har möjlighet att expandera. Vi har en bygd med levande lokalsamhällen där naturen och kulturen är tillgänglig för alla.



Vad är lokalt ledd utveckling?

Lokalt ledd utveckling genom leadermetoden är ett projektstöd med finansiering från de europeiska struktur- och investeringsfonderna samt lokal offentlig medfinansiering.

Organisationer, föreningar, företag och myndigheter kan söka stöd för att främja utvecklingen i området. Projektstödet fördelas till insatser vars nytta tillfaller en bredare allmänhet eller är förutsättningsskapande för exempelvis företagsutveckling, boendemiljö, kunskap, service mm., samt bidrar till måluppfyllelse i den lokala utvecklingsstrategin för området.

Vad är Leader?

Leader är en EU-metod för lokal utveckling som bygger på samarbete mellan olika sektorer och olika aktörer i samhället utifrån lokala initiativ. Tillsammans förstärker både de olika projekten och de olika aktörerna varandra och skapar en positiv utveckling för området.

Leader är en fransk förkortning som står för *Liaison Entre Actions de Développement de l'Economie Rurale* (samordnade aktiviteter för ekonomisk utveckling på landsbygden). Metoden bygger på:

- **Samarbete** – mellan olika aktörer över branscher, samhällssektorer, kommuner och länder
- **Lokal kunskap** – det är kunskapen om de lokala behoven som styr utvecklingen.
- **Underifrånperspektiv** – idéerna/initiativen kommer från personerna som berörs av dem.
- **Trepartnerskap** – offentlig, privat och ideell sektor samarbetar för utveckling.
- **Nytänkande/innovation** – idéerna är nya eller oprövade för området.
- **Lokalt fattade beslut** – Det är den lokala styrelsen, LAG, som utifrån strategin väljer vilka projekt som ska få stöd.



I LAG sitter personer med lokal förankring som tillsammans har kompetens inom bland annat innovation, jämställdhet, miljöarbete, företagande och sociala frågor. Ledamöterna representerar ideell, offentlig och privat sektor samt kommer från alla fem kommuner.

Vad är ett leaderprojekt?

Ett leaderprojekt är ett projekt som bygger på leadermetoden och är förankrat i den lokala utvecklingsstrategin. Det är en verksamhet begränsad i tid, omfattning och kostnad med tydliga mål som kan utvärderas och mätas. Nyttan ska tillfalla flera och projektet ska bidra till att uppfylla målen i den lokala utvecklingsstrategin.

Leader Sjö, Skog & Fjäll består av Bergs kommun, Krokoms kommun, Åre kommun, Östersunds kommun och Härjedalens kommun exklusive Ytterhogdals församling. Utmärkande för området är entreprenörskap, sammanhållning, kultur och innovation i en storslagen fjällmiljö.

Det finns en närhet till en större arbetsmarknad och en stor del av befolkningen pendlar till Östersund, som är områdets enda tätort med fler än 20 000 invånare. Totala antalet invånare i utvecklingsområdet är ca 102 000 personer och området är 35 555 km² stort.

Skogen och fjällen bidrar till att vara en attraktiv del i besöksnäringen i området och många företag har etablerats med anledning av detta. Samekulturen, med sin egen historia och egna traditioner, har haft ett stort inflytande på området. Tillgång till primärvård, barnomsorg och grundutbildning finns i de flesta större tätorter.

Företagen i området sträcker sig över ett brett spektrum: besöksnäring, tillverkningsindustri, tjänste- och kunskapsföretag, jord/skog/vind/vatten, mathantverk och serviceföretag med flera.

I detta leaderområde finns alla möjligheter att skapa sig ett liv där livskvaliteten står i fokus, med många möjligheter till jobb och utveckling, gott om plats och mängder av fritidssysselsättningar. Detta beror på faktorer som en stark social sammanhållning genom de många föreningar som finns, rikt kulturliv, rikt naturliv och goda möjligheter till att etablera egna företag.

Leaders utvecklingsstrategi baseras uteslutande på de behov som identifierats av bygder, lokala aktörer och aktörer i partnerskapet. Behoven i de workshoppar som hölls i samband med framtagande av den lokala utvecklingsstrategin handlade huvudsakligen om att: förbättra entreprenörskapets förutsättningar, samverkan, mötesplatser, infrastruktur, tillvaratagandet av natur och kulturhistoria, stötta besöksnäringarna, hållbarhet, innovation, utbildning, integration samt utvecklingspotentialen i de gröna näringarna.

SWOT-analys

En SWOT-analys har gjorts av området utifrån de 26 workshops som hölls.

- **Styrkor:** Stort ideellt engagemang, den yngre generationen visar ett stort intresse för bygdens utveckling, inflyttningen ökar, aktiviteterna för befolkningen ökar, vilja att välkomna och integrera utlandsfödda.

Svagheter: Saknas samordning, ofta samma personer som arbetar ideellt. Byarna har ofta själva ansvaret för mer "allmänna" samhällsfunktioner som vägar, vägbelysning, fiberutbyggnad, idrottsplatser, rastplatser, spår och leder. Att hitta energi till ytterligare utvecklingsarbete är en utmaning. Processen att söka stöd uppfattas ofta som krånglig med lång handläggningstid och högt risktagande, vilket

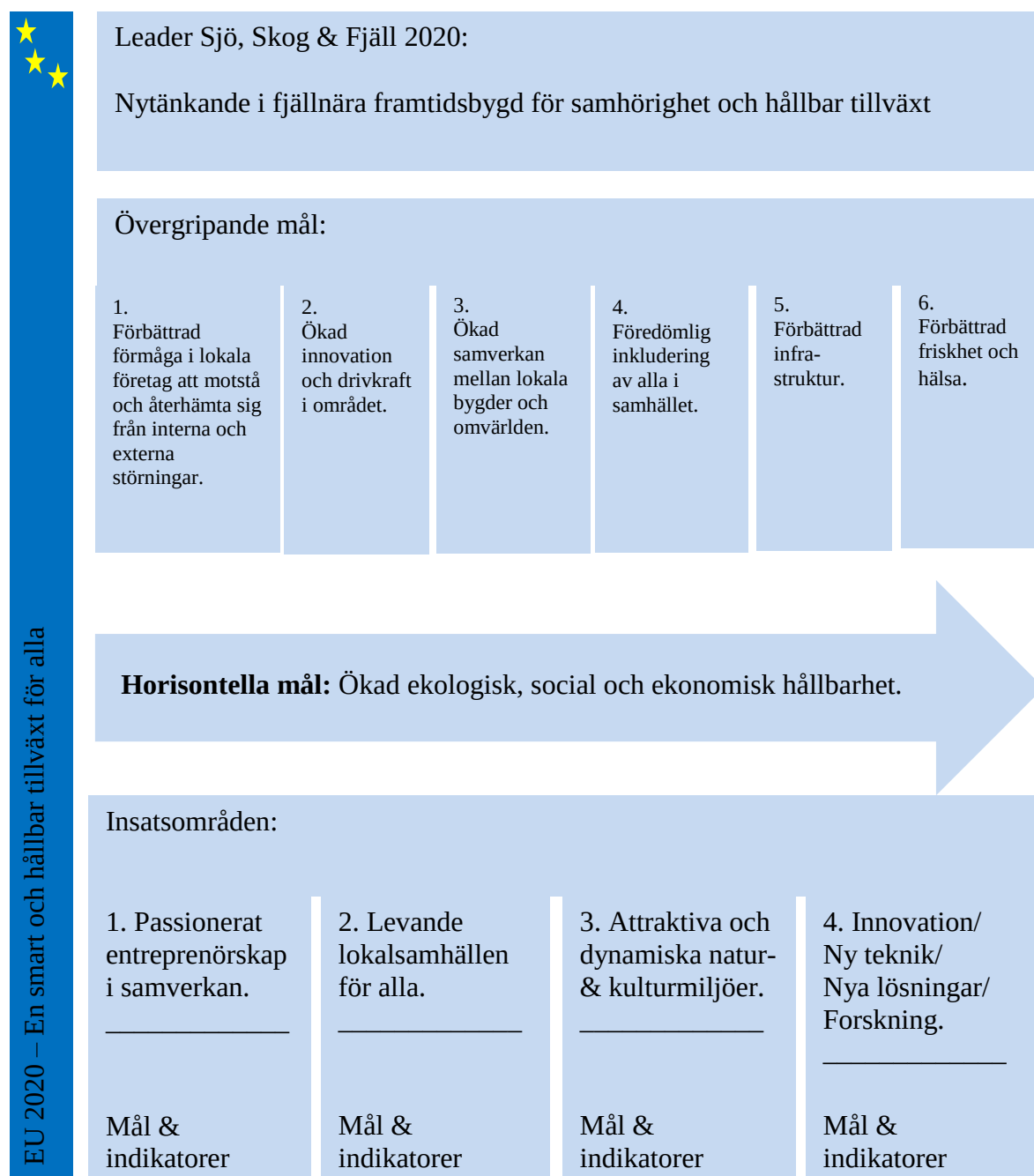
- [illegible]



Leader Sjö, Skog & Fjäll har genom sitt lokala partnerskap arbetat fram en utvecklingsstrategi för Lokalt Ledd Utveckling med Leadermetoden för 2014-2020. Visionen är: "Nytänkande i fjällnära framtidsbygd för samhörighet och hållbar tillväxt".

Med detta ser vi framför oss att Leader Sjö, Skog & Fjäll år 2020 är ett föredöme vad avser social inkludering. Områdets invånare är friska, innovativa och drivkraftiga. Lokala företag har fått goda infrastrukturella förutsättningar med möjlighet att expandera. Vi har en bygd med levande lokalsamhällen där naturen och kulturen är tillgänglig för alla. LAG kommer, utifrån sin kommunikationsplan och med hjälp av

partnerskapet, att aktivt arbeta för att säkerställa att dessa mål uppfylls.



Övergripande mål

Vi har sex övergripande mål för perioden 2014-2020 som visar riktningen för att förverkliga vår vision.

1. Förbättrad förmåga i lokala företag att motstå och återhämta sig från interna och externa störningar. Ett företag med en stark återhämtningsförmåga behöver inte känna oro för förändringar i omvärlden. Företaget har således goda förutsättningar för tillväxt och överlevnad. Vi vill skapa förutsättningar för stabil utveckling i lokala företag.

2. Ökad innovation och drivkraft i området. Detta mål strävar efter att komma med nya lösningar på såväl nya som gamla problem. Man kan inte förvänta sig nya resultat om man fortsätter göra det man alltid har gjort. Vi tror på att en befolkning vars drivkraft uppmuntras och stöttas också kommer att leda till en ökad innovationsförmåga. Vi behöver stimulera drivkraften för att säkerställa att det inte alltid är samma individer som står för det ideella arbetet.

3. Ökad samverkan mellan lokala bygder och omvärlden. Vi har dagligen kontakt med produkter och tjänster från världens alla hörn och det är av vikt att säkerställa att vi på ett hållbart sätt tar tillvara på vad detta innebär i termer av möjligheter och utmaningar. Vi vill satsa på en utökad lokal samverkan sida vid sida med utbyten och nätverk nationellt/internationellt. För att utveckla våra lokalsamhällens roll i en föränderlig värld tror vi på samverkanslösningar.

4. Föredömlig inkludering av alla i samhället. Inkludering handlar om att alla delar av en helhet på riktigt deltar i att forma de gemensamma förutsättningarna. En framtidsbygd ser behovet av att alla människor ska finnas representerade. Delaktighet skapar i sin tur stolthet, och ansvarskänsla, vilket skapar en positiv spiral av utveckling.

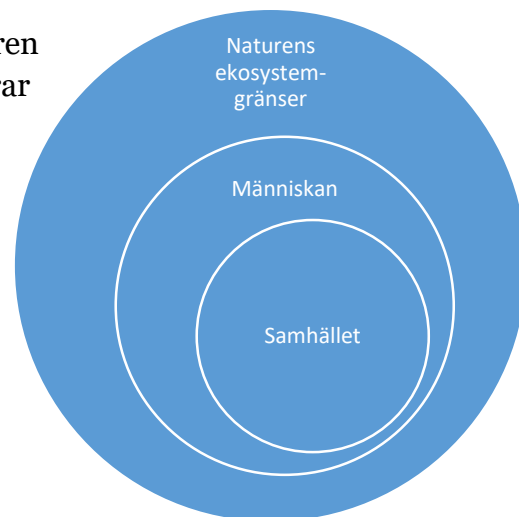
5. Förbättrad infrastruktur. Hållbara infrastrukturella lösningar är centralt för områdets utveckling och attraktionskraft. En fungerande infrastruktur på landsbygden kräver tillgång till bredband, som tillåter och förenklar det distansoberoende arbetet. Vi välkomnar satsningar på samordnade transportlösningar för både företag och privatpersoner. En infrastruktur som tillåter företag att expandera och utvecklas skapar bilden av vårt område som en attraktiv plats för etablering.

6. Förbättrad friskhet och hälsa. Genom att satsa på att bygga lokalsamhällen som inkluderar alla kan vi bryta utanförskapet och ensamheten. Genom att på sikt göra det ideella arbetet till långsiktiga anställningar minskar vi risken att "bränna ut" människor. Genom att lägga grunden för en meningsfull tillvaro på såväl arbetstid som fritid i våra lokalsamhällen tror vi på en förbättrad hälsa och friskhet.

Hållbar utveckling avser ekonomisk, ekologisk och socialt hållbarhet i samverkan. Alla projekt ska aktivt arbeta med att öka vår hållbarhet.

Naturen, med dess ekosystem och artmångfald, är det absoluta ramverk inom vilket alla utvecklingssatsningar måste hålla sig. Ingen utvecklingsinsats får göras utanför ramen för vad naturen klarar av att bära/återhämta sig från, eller som äventyrar kommande generationers möjligheter att göra detsamma. Nästa dimension är människan och underordnat människan är samhället. Detta innebär att samhället inte får utvecklas på ett sätt som inte inkluderar alla människor.

Syftet med våra horisontella mål är att totalt öka våra lokalsamhällens resiliens; framåtanda och förmåga till återhämtning vid motgångar.



Mål: Ekologisk hållbarhet.

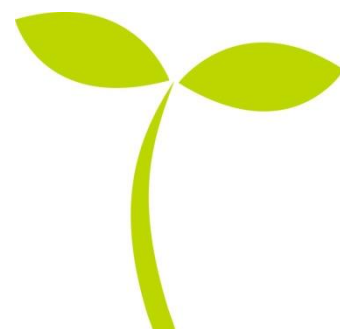
Sjöarna, skogarna och fjällen är det som gör oss unika. Det är av denna anledning extra viktigt att all utveckling tar hänsyn till naturens ekosystemgränser. Ingen utveckling får bedrivas som förstör eller allvarligt skadar vår natur. All utveckling ska ske inom ramen för det naturen klarar av kortsiktigt och långsiktigt. Ett ekologiskt hållbart projekt arbetar aktivt med att öka vår ekologiska hållbarhet; genom att till exempel använda lokala material, minska eller effektivisera transporter, minska markerosion och slitage och öka biologisk mångfald.

Mål: Social hållbarhet.

Social hållbarhet handlar om att bygga ett dynamiskt och långsiktigt samhälle som tar hänsyn till uppfyllandet av människors grundläggande behov. De dimensioner av social hållbarhet som särskilt lyfts fram i denna strategi är ökad jämställdhet mellan könen, mångfald och social hållbarhet oavsett funktionsförmåga. Ett socialt hållbart projekt arbetar aktivt med att öka vår sociala hållbarhet; genom att arbeta för tillgänglighet för alla, inkludering, jämlik maktbalans och en mix av människor med olika bakgrunder i både genomförande och målgrupper.

Mål: Ekonomisk hållbarhet.

Ekonomisk tillväxt får inte ske på bekostnad av miljö och människor. För en långsiktig hållbar ekonomisk utveckling och tillväxt i alla avseenden krävs kompetenshöjning gällande de utmaningar som finns och hur man ska bemöta dem. Ett ekonomiskt hållbart projekt arbetar aktivt för att bygga bestående och resilienta strukturer. Skapandet av nya, bestående nätverk och internationalisering uppmuntras.



För att uppnå de sex övergripande målen fördelas insatser i fyra olika insatsområden.

1. Passionerat
entreprenörskap i
samverkan

2. Levande
lokalsamhällen för
alla

3. Attraktiva och
dynamiska natur-
och kulturmiljöer

4. Innovation
/Ny teknik/
Nyalösningar/
Forskning

Med dessa insatser ser vi framför oss att Leader Sjö, Skog & Fjäll år 2020 är ett föredöme vad avser social inkludering. Områdets invånare är friska, innovativa och drivkraftiga. Lokala företag har fått goda infrastrukturella förutsättningar och har möjlighet att expandera. Vi har en bygd med levande lokalsamhällen där naturen och kulturen är tillgänglig för alla.

1. Passionerat entreprenörskap i samverkan

I detta leaderområde finns ett stort engagemang och en stark drivkraft. Vi tror att en satsning på att det passionerade entreprenörskapet i samverkan kommer att ge aktörer modet och förmågan att stå på egna ben. Samverkanslösningar behövs mellan organisatörer, kommuner, företagare och lokalbefolkning. Företagen och organisationerna behöver stärkas för att kunna utveckla en bättre lönsamhet, återhämtningsförmåga och fler arbetstillfällen. Genom att skapa projekt som främjar detta ökar passionen för förändringen, förbättringen och gemenskapen.

Insatsområdets mål:

- Ökad företagsamverkan och internationalisering.
- En attraktiv besöksnäring.
- Främja hållbara jord- och skogsbruk.
- Skapa nya företag och ökad sysselsättning.
- Stärkt entreprenörskap och företagande.
- Stärka kopplingen mellan land och stad.



2. Levande lokalsamhällen för alla

Vi ser ett behov av att utveckla våra lokalsamhällen så att de blir attraktiva mötesplatser och livsmiljöer för alla. Det kan därför vara värdefullt att exempelvis ta fram byutvecklingsplaner, förbättra infrastrukturen avseende kommunikation och uppkoppling, utveckla olika samverkanslösningar för att bevara service som handel, sjukvård och skola, och satsa på idrott, kultur och andra aktiviteter för att främja lokal gemenskap och motverka utanförskap. Mötesplatser som är

generationsöverskridande och integrerande behövs för att stärka banden, bjuda in och ta lärdom av varandra. Det ökar tryggheten och kan leda till starkare gemenskap.

Insatsområdets mål:

- Fler människor närmar sig arbetsmarknaden.
- Fler och utvecklade mötesplatser/nätverk för en attraktiv och hållbar bygd.
- Fler evenemang för att öka bygdens gemenskap och attraktivitet.
- Förbättra lönsamhet och återhämtningsförmågan hos lokala företag/organisationer.
- Förbättra infrastrukturen för SMF-företag.
- Ökad kompetensutveckling.
- Integrationsfrämjande åtgärder.



3. Attraktiva och dynamiska natur- och kulturmiljöer

Området har idag en expansiv besöksnäring som riktar sig till nya målgrupper internationellt och en positiv inflyttning, mycket tack vare flyktingmottagningen. Utvecklandet av en destination för alla stärker både lokalbefolkningens möjligheter och ökar attraktionskraften för alla oavsett funktionsförmåga. Idag efterfrågas behovet dels av att dokumentera, dels lyfta fram t.ex. byggnadstradition, livsstil, landmärken, flora, fauna och historia genom olika typer av bevarande- och berättandeprojekt. Jämställdhet, integration och tillgänglighet skulle också gagnas om utlandsfödda och barn till utlandsfödda samt människor med funktionsvariation involveras i projekten.

Insatsområdets mål:

- Förbättra konkurrenskraften och samarbeten hos natur- och kulturaktörer.
- Förbättra kunskapen om och/eller att bevara natur- och kulturvärden.
- Förbättra utbudet av produkter och/eller tjänster baserade på natur- och/eller kultur värden.
- Förbättrad näringslivsutveckling inom natur- och kultur.
- Nya tjänster/upplevelser som baseras på natur- och/eller kulturvärden.

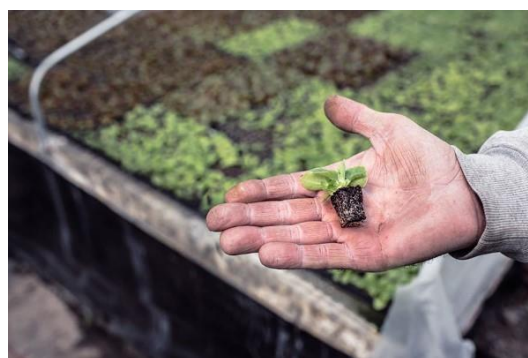


4. Innovation/Ny teknik/Nya lösningar/Forskning

Vi vill arbeta med att ta fram nya lösningar för framtiden för att stärka såväl människors hälsa som bygdernas konkurrenskraft och attraktivitet som besöksmål. Vi vill därför stötta innovation, forskning och kompetensutveckling som stimulerar till nytänkande och nya tekniska lösningar för en hållbar utveckling. Vi vill bidra till innovation kopplat till våra naturresurser och uppmuntra och stärka utvecklingen av nya användningsområden för skog, mark, vind och vatten. Nya tekniska lösningar är också viktiga utifrån den sociala utvecklingen, som är en viktig del av sammanhållningen och bygdernas attraktionskraft.

Insatsområdets mål:

- Förbättra innovationskraften i området.
- Främja resurseffektivitet ur ett hållbart perspektiv.
- Skapa nya och/eller förbättra lösningar för bättre kommunikation och service.
- Främja lösningsorienterad och applicerad forskning för landsbygdsutveckling.
- Stärka entreprenörskapet inom innovation och forskning.
- Skapa nya lösningar inom näringslivslivsutveckling och affärsutveckling.



Europeiska struktur- och investeringsfonderna

I Sverige finns fyra europeiska struktur- och investeringsfonder (ESI-fonder) för att förverkliga Europa 2020, som är EU:s gemensamma strategi för tillväxt och sysselsättning.

Fonderna används för att skapa en hållbar tillväxt och minska de ekonomiska och sociala skillnaderna mellan regionerna i Europa. Stödet inom lokalt ledd utveckling kan komma från samtliga fyra fonder. De fyra fonderna är:

- Europeiska regionala utvecklingsfonden (regionalfonden) – ERUF
- Europeiska socialfonden (socialfonden) – ESF
- Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling (landsbygdsfonden) – EJFLU
- Europeiska havs- och fiskerifonden (havs- och fiskerifonden) – EHFF



De olika fonderna samspelar på många olika sätt och kompletterar varandra vid olika tillfällen. Regionalfonden fokuserar på starka regioner och konkurrenskraftiga företag och socialfonden på att stärka kopplingen mellan utbildning och arbete. Landsbygdsfonden inriktas mot grön tillväxt och förutsättningar att bo på landsbygden medan havs- och fiskefonden handlar om hållbart och konkurrenskraftigt fiske.

I vårt leaderområde arbetar med en trefondsstrategi: Landsbygdsfonden, Socialfonden och Regionalfonden.

Ett projekt finansieras enbart med medel från en fond.

Leader i regionen

I Sverige finns under programperioden 2014-2020 totalt 48 godkända och prioriterade leaderområden.

Leader Sjö, Skog & Fjäll omfattar kommunerna Berg, Härjedalen, Krokom, Åre och Östersund. I regionen finns utöver vårt leaderområde följande områden:

Leaderområdet 3Sam, Lokalt ledd utveckling Höga Kusten, Leader Mittland Plus, Leader Hälsingebygden, Leader Dalälvarnas utvecklingsområde.

Det finns möjlighet att arbeta i samverkan mellan Leaderområden via samarbetsätgärden.



Processförlopp för projektstödet

Organisationer, föreningar, företag och myndigheter kan söka projektstöd för att främja utvecklingen i leaderområdet. Man ansöker via e-ansökan och med e-legitimation. Organisationen ger en person eller flera personer fullmakt att göra ansökan i e-tjänsten. Kontakta alltid verksamhetskontoret innan ni söker!

En ansökan kan lämnas när som helst under året. Leaderkontorets personal fungerar som bollplank och lotsar den sökande genom ansökanprocessen. Avstämning görs av verksamhetskontoret gentemot strategin och kontoret avgör om kompletteringar eller förtydliganden behövs.

Det är den lokala styrelsen, LAG, som bedömer vilka projekt som får stöd. Ansökan har dessförinnan hanterats i en beredningsgrupp. Beslutet med motivering skickas sedan till den sökande. Det formella myndighetsbeslutet fattas av Jordbruksverket.

När kostnader uppstått under projektets genomförande och har betalats, kan ansökan om utbetalning göras till Jordbruksverket via *Mina sidor*. Då bifogas också en lägesrapport. Med fördel görs detta regelbundet under projektets gång. Projektgruppen tar kontakt med leaderkontoret innan ansökan om utbetalning görs.

I slutet av projektet utvärderas projektets mål, resultat och effekter. En slutrapport ska lämnas in i samband med slututbetalning. Slutrapporten godkänns av LAG.

Ansökan

Ansökan om projektstöd görs i Jordbruksverkets e-tjänst **Mina sidor**. För att du ska kunna logga in med din egen e-legitimation och representera en organisation, så måste den organisation du representerar godkänna det genom att ge en fullmakt.

Innan ni påbörjar en ansökan är det klokt att stämma av med leaderkontoret om er idé passar inom lokalt ledd utveckling. Er idé måste passa in i den lokala utvecklingsstrategin för Leader Sjö, Skog & Fjäll för att kunna beviljas stöd.

> Tips! Genom att gå igenom fliken "Förberedelser" som finns på vår hemsida, så får ni en bra grund för ett samtal kring er projektidé.

Ansökan om projektstöd inom lokalt ledd utveckling är uppdelad i två steg. I **steg 1** besvaras ett fåtal övergripande frågor. Det är från det datum **steg 1** kommit in som det sedan går att räkna kostnader, förutsatt att projektet blir beviljat. **Steg 2** är mer omfattande. Innan **steg 2** lämnas in rekommenderar vi att göra en projektplan. Till hjälp finns en projektplansguide.

Ett antal kompletterande lokala frågor måste besvaras för att LAG ska kunna bedöma projektets nytta och bidrag till strategin. Detta lämnas in som en separat bilaga i **steg 2**, Leaderkontorets personal hjälper till med detta. I **steg 2** redovisas också en detaljerad budget för projektet. Det behövs beräkningsunderlag i form av offerter eller jämförande prisuppgifter för att styrka utgifterna.

Ta kontakt med leaderkontoret innan ni påbörjar er e-ansökan så lotsar vi er genom processen!

Urvalsprocess

GRUNDVILLKOR

Villkor som skall vara uppfyllda för att projektet ska bedömas:

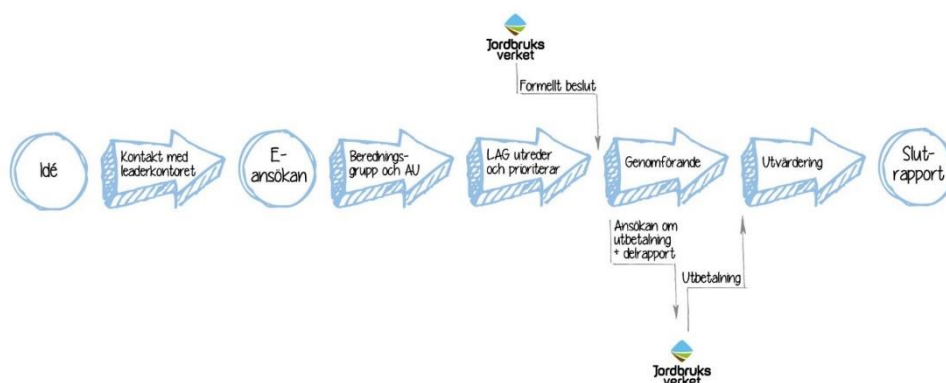
- ✓ Projektet faller inom ramen för strategin:
 - leder till visionen,
 - passar inom ett insatsområde i strategin
 - passar inom en EU-fond
 - samt bidrar till måluppfyllelse
- ✓ Projektplanen har tydligt syfte, tydliga mål och konkreta aktiviteter beskrivna. Budget är bifogad, detaljerad och har rimliga kostnadsposter. Projektet är lokalt förankrat
- ✓ Projektet har minst två parter
- ✓ Projektet har ett underifrånperspektiv
- ✓ Projektet är nytänkande
- ✓ Det finns ekonomisk och administrativ kapacitet att genomföra projektet

POÄNGSATT DEL AV BEDÖMNINGEN

Syftet med att poängsätta ansökningar, är att bedöma hur väl varje ansökan matchar de mål och långsiktiga effekter som är utpekade i strategin.

Det finns 3 EU-fonder och 4 insatsområden i Leader Sjö, Skog & Fjälls Leaderområde, och 9 olika poängssystem. Vilken EU-fond och vilket insatsområde ansökan ska prövas beror på projektets inriktning. Vilket av poängssystemen som används på vilken ansökan beslutar LAG.

Varje urvalskriterieuppsättning har en på förhand bestämt poäng, avslagsnivå. Om projektet får nog många poäng för att komma på eller över denna nivå så prioriteras projektet. Får projektet poäng under nivån så avslås projektet.



Det här är en schematisk beskrivning av hur LAG, med hjälp av Leaderområdets personal, ska hantera ansökan och göra urval av projekten.

Organisation

Föreningen Leader Sjö, Skog & Fjäll arbetar utifrån utvecklingsstrategin med att stötta innovativa projekt och kan medfinansiera satsningar som bygger på samverkan mellan olika aktörer inom vårt område. Lokalt ledd utveckling utifrån landsbygdens lokala behov, initiativ och förutsättningar.

Partnerskapet Leader Sjö, Skog & Fjäll är en fristående, ideell förening och består av företrädare för kommunerna, föreningsrörelsen, näringslivet och andra organisationer som är relevanta med tanke på områdets framtida utveckling. Föreningen jobbar med Leadermetoden inom de tre EU-fonderna Landsbygdsfonden, Regionala fonden och Sociala Fonden under programperioden 2014-2020 med en totalbudget av ca 57 miljoner kr.

Medlemmar i föreningen, kan nominera valberedning och ledamöter till LAG och på så sätt, utöver direkt projektdeltagande, påverka genomförandet.

LAG (Local Action Group) är det organ som ansvarar operativt för genomförandet av utvecklingsstrategin, och utgör även styrelse i föreningen. LAG leder genomförandet av strategin och har stor frihet att forma utvecklingen av strategin i sitt område. LAG fattar beslut om vilka ansökningar som ska prioriteras. Ledamöterna i LAG måste vara aktiva, transparenta och tillföra kunskap utifrån sitt kompetensområde och strategin som helhet. LAG:s beslut går inte att överklaga och det vilar ett stort ansvar på LAG att fatta beslut som är ändamålsenliga och i enlighet med strategin. Därför krävs LAG- medlemmar som är öppna, tydliga, professionella och objektiva.

Leader Sjö, Skog & Fjäll

Ösavägen 14

836 94 Ås

info@sjoskogfjall.se

Vill du veta mer eller läsa vår utvecklingsstrategi i sin helhet? Besök www.sjoskogfjall.se