

Bilaga 12: Metodik 3R och 4R

Enligt strategin samt tabellen för uppföljning så ska en 3R-analys utföras på verksamheten. Det finns även en utbyggd variant av samma metod, 4R. Nedan följer information om metoden.

3R-metoden

Genom 3R-metoden kartläggs och analyseras en verksamhet ur ett jämställdhetsperspektiv utifrån Representation, Resurser och Realia.

Med hjälp av 3R-metoden kartläggs de normer som styr verksamheten, hur makten är fördelad mellan kvinnor och män och hur kön påverkar verksamhetens utformning och organisering.

Poängen med metoden är att det krävs alla tre R för att jämställdhetsintegrera en verksamhet. De två första handlar om att ta fram statistik och utgör grunden för diskussionen om det tredje och sista R-et.

Gör så här:

R1 syftar på **Representation**

Här kartläggs hur kvinnor och män representeras inom en organisations delar och på olika nivåer. Ni svarar på frågan om hur många kvinnor och män, pojkar och flickor som finns i en verksamhet/målgrupp. Svaren ska ge en uppfattning om könsfördelning på alla nivåer och alla delar (från beslutsfattare till brukare).

R2 syftar på hur **Resurser** fördelas mellan kvinnor och män.

Här svarar ni på hur resurserna fördelas på kvinnor respektive män. Med resurser menas allt från tid till lokaler, pengar, insatser, etc. på en detaljerad nivå.

R3 syftar på **Realia**, det vill säga varför representation och resurser fördelas sig som de gör.

Här ser ni vidare på en analys av varför resurser fördelas som de gör, och varför könsfördelningen ser ut som den gör. Frågorna som besvaras är vem som får vad och på vilka villkor. Här lyfts fram om en ojämsställdhet kan bero på könsstereotypa uppfattningar och normbildningar. För att lyckas med analysen krävs en kunskap om jämställdhet och genus, även kopplat till verksamhetsområdet.

4R-metoden är en vidareutveckling av 3R-metoden där ett fjärde steg lagts till – realisera

R4 syftar på **Realisera**, att genom en handlingsplan (och handlande) Realisera vad som ska åstadkommas genom att formulera nya mål och åtgärder.

<http://www.jamstall.nu/verktygslada/3r-metoden/>

<http://www.jamstall.nu/verktygslada/4r-metoden/>