

# INTRODUKTION FÖR LAG- STYRELSEN I SJÖ, SKOG & FJÄLL



# HÅLLPUNKTER

- \* Leadermetoden - vad är det?
- \* Vad är syfte och uppdrag för
- \* Sjö, Skog & Fjälls utvecklings
- \* Jäv, förhållningssätt
- \* Praktiskt & frågor



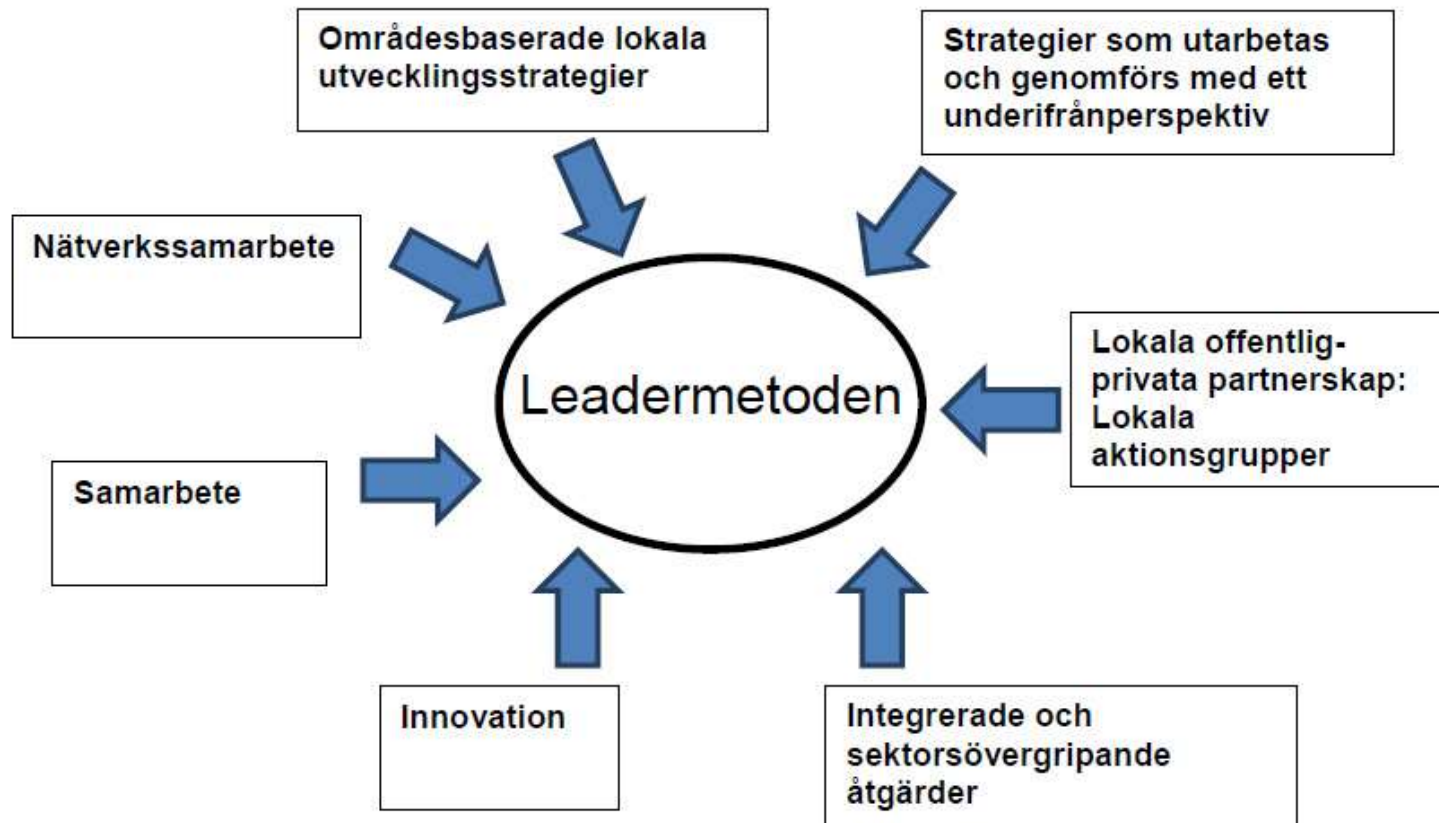


# Förutsättningar för utveckling





# LEADERMETODEN, VAD ÄR DET?





# ETT STORT NÄTVERK OCH ENGAGEMANG

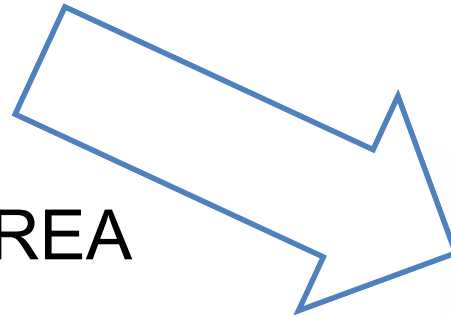




# VAD ÄR SYFTE OCH UPPDRAG FÖR LAG?



- Det här är vår LOCAL ACTION AREA
- Medlemmar i föreningen är LOCAL ACTION GROUP för området
- LAG-styrelsen är ni
- Basen i arbetet är en LOKAL UTVECKLINGSSTRATEGI





# LAG?

LAG står alls för **LOCAL ACTION GROUP** –  
utvecklingsstrategin är LAG:s ansvar och styrdokument.

LAG-styrelsen kan jobba med strategin på många olika  
sätt!

Initera egna "LAG-projekt", så frön till samarbeten,  
nätverka!







# FÖRVÄNTNINGAR PÅ LEDAMÖTER

- SPRIDER ORDET, verkar för Leadermetoden, ser Leaderföreningen som en aktör som driver utvecklingsfrågor
- BIDRAR MED KOMPETENS; lokal- och personkännedom i beslut
- FÖLJER OCH FÖLJER UPP beviljade projekt genom att bland annat kontaktpersoner





# SJÖ, SKOG & FJÄLLS UTVECKLINGSSTRATEGI





# BAKGRUND TILL LEADER SJÖ, SKOG & FJÄLL

- År 2013 tog 5 kommuner initiativet att bilda Sjö, Skog & Fjäll.
- Innan dess (2007-2013) fanns 3 Leaderområden: Åres Gröna Dalar, Södra Fjällen & Storsjöbygden. Ungefär 2,5 Leaderområden slogs ihop till ett större LAG.
- År 2015 genomfördes en mängd möten i hela området med idéer, tankar och önskingar om angelägna utvecklingsfrågor. Idématerial samlades ihop i breda tematiska områden. Detta blev stommen till 4 [Insatsområden](#).
- [Leader Sjö, Skog & Fjälls utvecklingsstrategi](#) skrevs färdigt under 2015 och 2016. I mars 2016 fick föreningen starttillstånd, och kommer att arbeta med denna strategi under perioden 2016-2022.





Sjö, Skog & Fjäll 2020:  
Nytänkande i fjällnära framtidsbygd  
för samhörighet och hållbar tillväxt

**Övergripande mål:**

1. Förbättrad förmåga att motstå och återhämta sig från störningar

2. Ökad innovation och drivkraft

3. Ökad samverkan mellan lokala bygder och omvärlden

4. Föredömlig inkludering av alla i samhället

5. Förbättrad infrastruktur

6. Förbättrad friskhet och hälsa

**Horisontella mål:**

Ökad hållbarhet: ekologiskt, ekonomiskt och socialt

**Insatsområden:**

**Passionerat  
entreprenörskap i  
samverkan**

*Mål & indikatorer*

**Levande  
lokalsamhällen för  
alla**

*Mål & indikatorer*

**Attraktiva och  
dynamiska natur- och  
kulturmiljöer**

*Mål & indikatorer*

**Innovation/  
Ny teknik/  
Nya lösningar/  
Forskning**

*Mål & indikatorer*



# DE ÖVERGRIPANDE MÅLEN (STRÄVANSMÅL, EJ MÄTBARA)

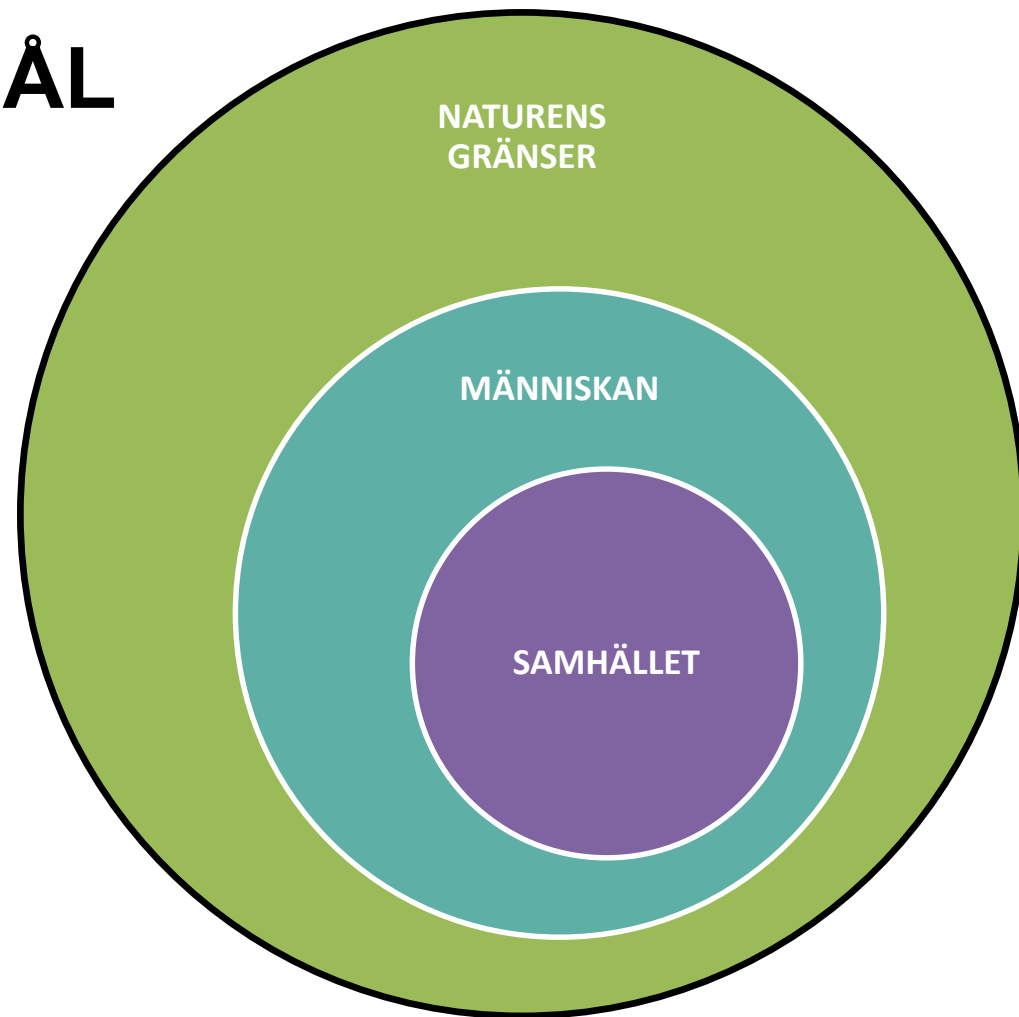
1. Förbättrad förmåga i lokala företag att motstå och återhämta sig från interna och externa förändringar.
2. Ökad innovation och drivkraft i området.
3. Ökad samverkan mellan lokala bygder och omvärlden.
4. Föredömlig inkludering av alla i samhället.
5. Förbättrad infrastruktur.
6. Förbättrad friskhet och hälsa





# HORISONTELLA MÅL (MÄTBARA)

- Ekologisk hållbarhet
- Social hållbarhet
- Ekonomisk hållbarhet





# INSATSOMRÅDEN, DELMÅL (MÄTBARA)

**Passionerat  
 entreprenörskap i  
 samverkan**



**Levande  
 lokalsamhällen för  
 alla**



**Attraktiva och  
 dynamiska natur-  
 och kulturmiljöer**



**Innovation/Ny  
 teknik/Nya  
 lösningar/Forskning**





# BESLUTSGÅNG

DET BÖRJAR ALLTID  
MED EN IDÉ!

ANSÖKNINGSPERIOD:  
FÖRANKRING,  
HANDLÄGGNING,  
FEEDBACK,  
BEREDNINGSGRUPP

BESLUT I LAG:  
-utifrån grundvillkor  
-utifrån poängsystem

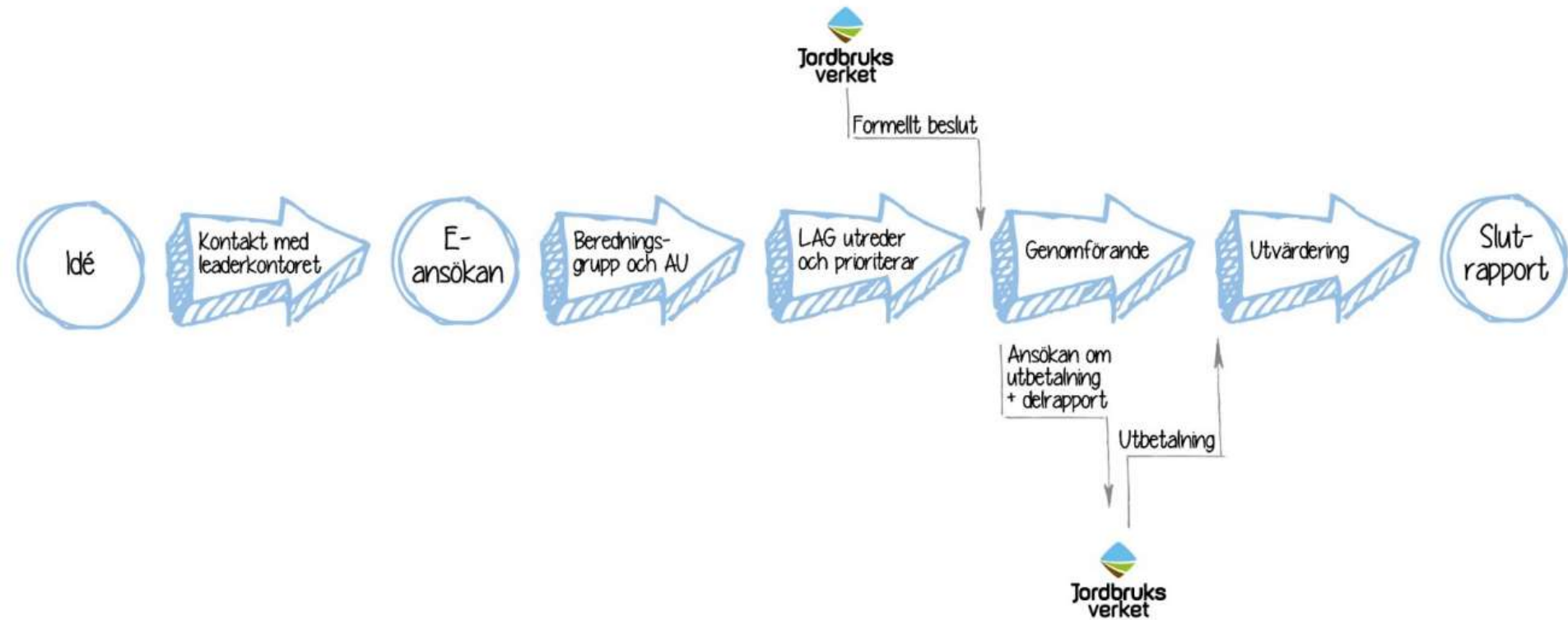
Beredningsgruppen får tillgång till projekten ca 4 veckor innan ett LAG-möte.  
LAG:s övriga ledamöter får tillgång till möteshandlingar 1 vecka innan ett LAG-möte.  
Handlingarna nås via intranätet på [www.sjoskogfjall.se](http://www.sjoskogfjall.se).







# BESLUTSGÅNG





# URVALSKRITERIER - POÄNGSYSTEM

SJÖ, SKOG & FJÄLLS URVALSKRITERIESYSTEM ÄR BYGGT I TRE DELAR

DEN FÖRSTA DELEN HANDLAR OM HUR VÄL PROJEKTET BIDRAR TILL SJÖ, SKOG & FJÄLLS **HÅLLBARHETSMÅL, POÄNGSÄTTTS**

DEN ANDRA DELEN HANDLAR OM HUR VÄL PROJEKTET BIDRAR TILL LEADER SJÖ, SKOG & FJÄLLS **DELMÅL INOM INSATSOMRÅDET, POÄNGSÄTTTS**

DEN TREDJE DELEN HANDLAR OM PROJEKTET BIDRAR TILL EU\_FONDENS MÅL, ANTINGEN **JOBBSKAPANDE** (inom Landsbygdsprogrammet och Regionala fonden) ELLER ATT **KOMMA NÄRMARE ARBETSMARKNADEN** (Socialfonden),

DET FINNS **FLERA OLIKA POÄNGFORMULÄR**





# JÄV OCH FÖRHÅLLNINGSSÄTT





# JÄV

**Jäv** är en rätts- eller beslutssituation där en person kan tänkas vara partisk eller där det finns någon särskild omständighet som kan rubba förtroendet för personens opartiskhet. Den som invändningen riktas mot kallas **jävig**. En **jävig** person får inte delta i beslutet i fråga eller i förberedelserna för beslutet.

**BÅDE KONTOR OCH LAG OMFATTAS!**





# JÄV

11 § Den som skall handlägga ett ärende är jävig

1. om saken angår honom själv eller hans make, förälder, barn eller syskon eller någon annan närstående eller om ärendets utgång kan väntas medföra synnerlig nytta eller skada för honom själv eller någon närstående,
2. om han eller någon närstående är ställföreträdare för den som saken angår eller för någon som kan vänta synnerlig nytta eller skada av ärendets utgång,
3. om ärendet har väckts hos myndigheten genom överklagande eller underställning av en annan myndighets beslut eller på grund av tillsyn över en annan myndighet och han tidigare hos den andra myndigheten har deltagit i den slutliga handläggningen av ett ärende som rör saken,
4. om han har fört talan som ombud eller mot ersättning biträtt någon i saken, eller
5. om det i övrigt finns någon särskild omständighet som är ägnad att rubba förtroendet till hans opartiskhet i ärendet.

Från jäv bortses när frågan om opartiskhet uppenbarligen saknar betydelse.





# ANMÄLA JÄV

- \* jäv anmäls på förhand, till ordförande eller verksamhetsledare!
- \* skäl anges ej till övriga i LAG
- \* man kan känna olika från person till person huruvida man känner sig jävig, vill man anmäla jäv så ska det respekteras





# LAGEN OM LAG / SEKRETESS

- Lag (2015:266) om lokala aktionsgrupper är "Lagen om LAG".  
Den är till för att reglera balans och ansvar mellan Leaderföreningarna (som inte är myndigheter) och Jordbruksverket (som lyder under bland annat offentlighetsprincipen)

Detta behöver ni veta, kort sammanfattning:

Den som genom en lokal aktionsgrupps verksamhet fått uppgift om en enskilds affärs- eller driftförhållanden, uppfinningar eller forskningsresultat får inte röja uppgiften.



# GDPR

Innebär i vår verksamhet aktsamhet  
personuppgifter. Påverkar bland a  
ansökningarna, som innehåller vis  
Aktsamhet, både om utskrifter och  
material, lämna inte på offentlig pl  
datorn o s v.







# PRAKTISKT



## JÄTTEVIKTIGT:

Anmäl alltid om du kommer till ett LAG träffas bara 4-5 gånger/år och gruppen vara beslutsmässig. Från jävsanmälningar m m kan göra att genomföras som planerat.



# INFORMATIONSKANAL

[www.sjoskogfjall.se](http://www.sjoskogfjall.se) och [Leader Sjö, Skog & Fjäll | Facebook](#)

är våra främsta informationskanaler,  
siter och Facebookgrupper kopplade

LAG har även en egen **intern Facebook** för medlemmar och anställda.  
ledamöter i LAG och kontorets anställda

Där finns ett **intranät**, skapat för LAG

- möteshandlingar
- arvodesblankett
- styrdokument till exempel delegationsordning





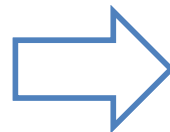
**Leader Sjö, Skog & Fjäll**

@sjoskogfjall · Ideell organisation



UTÅTRIKTAD FACEBOOK


INTERN  
FACEBOOKGRUPP





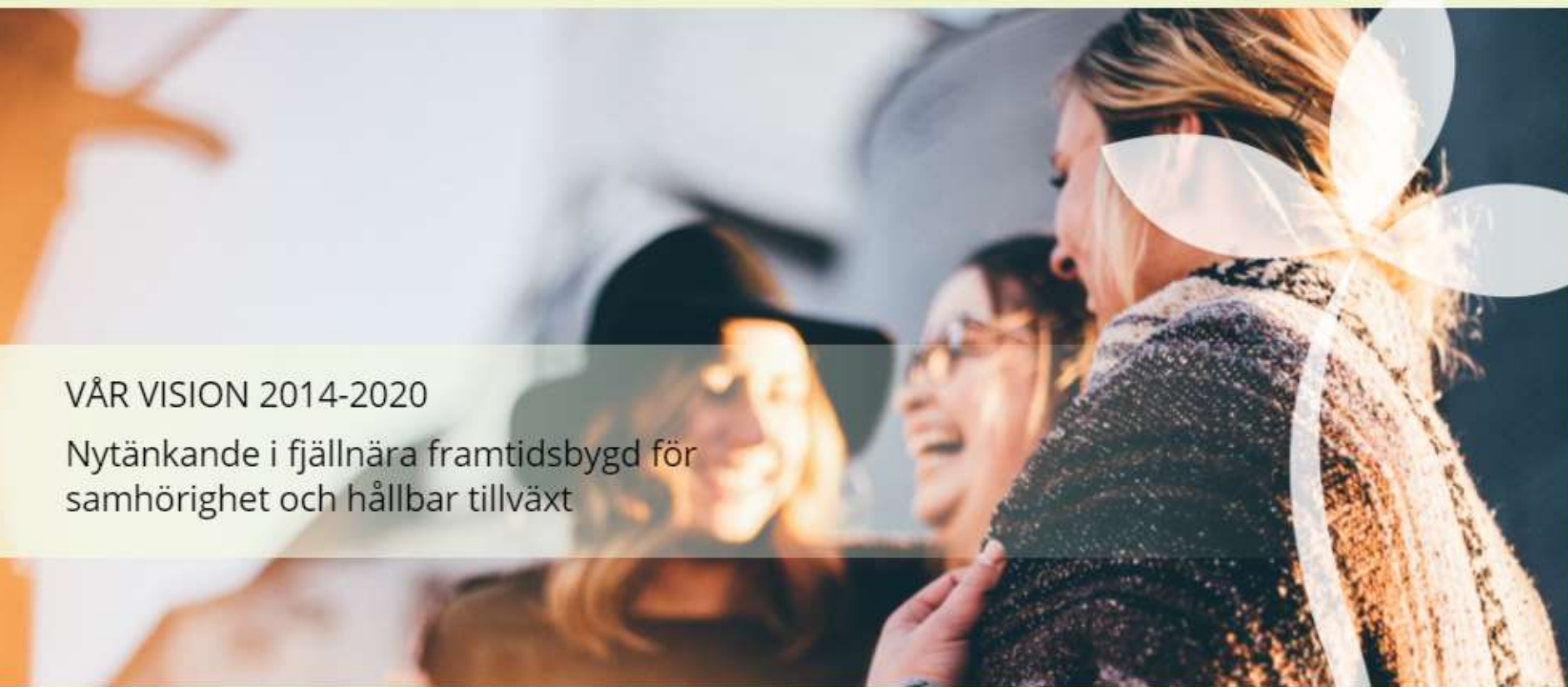
intranät 



[Ny strategi 2023-2027](#) [Strategi 2014-2022](#) [Söka](#) [Driva](#) [Beviljat](#) [Om oss](#) [Kontakt](#) 

## VÅR VISION 2014-2020

Nytänkande i fjällnära framtidsbygd för  
samhörighet och hållbar tillväxt



## Kontor och personal

LAG har två utvecklingskontor, med sammanlagt 4 anställda fördelade på 3,25 tjänster. Samtliga arbetar för hela Leaderområdet.

### På Grönt Center i Ås:

- Catarina Nordin Thorpe, verksamhetsledare
- Carina Lönneryd, ekonomi/handläggning

### På Fjällhubben i Funäsdalen:

- Ellen Hoas Ströman, kommunikation/handläggning samt LAG:s internationella samarbetsprojekt
- Birgitta "Bitte" Nilsson, projektledare för paraplyprojekten "Småstöd"



Grönt Center i Ås



Fjällhubben i Funäsdalen



Catarina  
Nordin Thorpe



Carina  
Lönneryd



Ellen  
Hoas Ströman



Bitte  
Nilsson



# BRA FÖRDJUPNINGSMATERIAL

FINNS PÅ INTRANÄTET!  
LÖSENORD: 20Blåbärssoppa

Där finns även en mängd dokument såsom protokoll, styrdokument, budgetar, kontaktuppgifter till övriga i styrelsen, organisationsöversikt, lista över de som är kontaktpersoner till olika projekt + arvodesblankett.

